

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。 岩手県中小企業家同友会 http://www.iwate.doyu.jp/

### 〈シリーズ〉

### 自然・愛あふれるエステサロンで、 人ひとりの人生に

# 寄り添い続けたい

アザレ岩手本舗株 代表取締役 佐々木 桂

氐

25歳で社長に就任

ました。大学在学中は英文科 後22歳で家業の会社に入社し 社長の佐々木桂氏は大学卒業 営しているアザレ岩手本舗 わり続けた化粧品サロンを経 宅街の中で自然派一筋にこだ 盛岡市津志田南の閑静な住



社員の畠山治美さんと

始めました。 と思い卒業後すぐこの仕事を 参加し、「この仕事は楽しい が集まる化粧品のセミナーに ていましたが、在学中に若手 る仕事がしたいと漠然と考え かしたホテル業や観光に携わ だったこともあり、 面白いかもしれない。」 語学を活

たものの、 ります。しかし、社長になっ なります。」と当時を振り返 考えだったのかと恥ずかしく ちで、今思えばなんて安易な てかっこいいな。程度の気持 ました。何となく『社長』っ 言われるままに社長を引継ぎ た。「本当に何もわからず、 になったのは25歳の時でし ら代表取締役を引き継ぐこと 2008年、母親の社長か 何をしていいかわ

> プを抱え不安の日々を繰り返 からず、理想と現実のギャッ しただ過ぎていく毎日でした。

### 私もあんな人のように

どんな夢を持ち実現したいか 入会します。 わるかもしれないと同友会に 悩みを相談できるし、何か変 また驚き、ここに来れば私の 後のグループ討論では参加し 上さんと一緒に同友会の例会 を明確に持っていました。「な がら、自分の会社の将来や、 出会います。川上氏は専務と 塗装工業㈱の川上冴華専務に ている経営者の思いの凄さに に参加します。報告者の話の に私もなりたい」と思い、川 んて凄いのだろう!あんな風 して、夫である社長を支えな そんな中、ある会議で川上

## ベテラン社員と肩を震わせ

します。一番つらかったのは 2015年、岩手同友会の第 Ⅱ期経営指針を創る会を受講 ての姿勢を確立したいと そして自分自身が経営者と

> すぐに、話すべきでした。 ることに気づきます。 ごしてきたベテラン社員であ の間、生活も仕事も一緒に過 自身が幼少のころから30年も ること、そして何よりも桂氏 ないのが前社長である母であ 本当に向き合わなければなら という程痛感します。そして れまでの自分の足りなさを嫌 の甘さと何も考えがない、こ まで考えたこともなく、自分 ているのか」「何を売ってい た。特に「何のために経営し 6つの質問を問われた時でし る会社か」を問われた時は今 本当は

のに私はいったい何をしてい んなに指針を創る会で考えた か。社長はこれからどうした の会社はこれからどうなるの 社員に言われたのです。「こ を下さい」と、そのベテラン 突然きました。「社長、ちょっ 追われていきます。その日は 自身も変わった」と勝手に思 て成文化し、何となく「自分 言葉に目が覚めました。「あ いのか全く見えない。」その とお話したいのですがお時間 い、相変わらず日々の仕事に しかし経営理念を作り上げ

> をしました。 がら、二人で納得いくまで話 めどなく流れ出る涙を拭きな だったのに…。」その日は止 たい。と考えていたつもり たい、お客様に喜んでもら ていきたい、社員を幸せにし たのだろうか。会社を良くし

### **寄り添い続けるサロンに内面の健康にも**

です。 肌の悩みはひとり一人違うも が行動に移させてくれたもの とことん話せた、 試みています。これも社員と を過ごせるような場づくりを 女性が、活き活きと輝く毎日 年代を問わず一人でも多くの 傾け丁寧に向き合いながら、 のです。様々な悩みにも耳を ティング」を実践しています。 直そうと「お肌のコンサル ナ禍の中、 康が大きく左右します。コロ お肌の健康状態は内面 桂氏は内面から見 あの日の涙 [の健

章は始まったばかりです。 けたい。佐々木桂氏の夢の序 あふれるサロンで、 人ひとりの人生に寄り添い 心をゆだねられる自然と愛 お客様一

# 支部・地区・委員会〝ほっ〟とライン

#### **〜盛岡支部はコロナ禍** 小グループ活動 オンラインフル活用 世 支 部 0

### 初めての報告者9グループほとんどが

それぞれの支部総会は今年 があります。コロナ禍の中で での小グループ活動の広がり に、盛岡支部でのオンライン 今年の活動の特長の一つ



ループ活動です。 9グループに分けた、小グ スタートしたのが、20名ずつ 重ねました。そこで7月から かむか、幹事が何度も検討を の会員の状況をどのようにつ リット開催の例会がほとんど ンまたは対面と併せたハイブ も乙〇〇mを使ったオンライ われました。その後の月例会 活動方針の決定は書面にて行 盛岡支部では約180名

でも止まらない!~

方々です。 どがはじめて報告を体験する 二報告を行いますが、ほとん グループ、一か月に9人がミ 盛り上がりを見せました。9 軽さが予想した以上に大きな ライン小グループ会。その手 2か月に一回1時間のオン

を準備したり、数日前から事 ポイントなどで、きっちり資料 報告とは言いながら、パワー の思いがあふれてきます。ミニ 商品紹介をする方、それぞれ での創業からの歴史を語る方、 介をする方、ご自身のこれま 社内を中継しながら会社紹

> を準備される方もおいでです。 務局を訪れ、入念にレジュメ

#### 3か月で のベ150名が参加

出やすい良さもあります。 はしにくい質問にも、オンラ の?」など、なかなか日常で 比どのくらいの影響が出てる できます。「コロナでは前年 オンラインならズバリ質問が インだからこそ、本音の話が く対面では聞きにくい話も、

ほうがじっくり話をしやす 見少なく見えますが実はその 者のグループもあります。一 く、場が盛り上がります。

とは知らなかった」「ずっと巣 インとはいえ顔を合わせて話 参加された方からは、オンラ わからなかった」など、初めて まれなかったら、この手軽さが て安心した」「多分報告者を頼 こんな面白いことをやっている ごもりだったが、現状を話せ

す。続く感染防止対策の中、 0名もの方々が参加していま ヒントが生まれつつあります。 交流拡大の一つの活路としての

質問も多彩で細やか。恐ら

時に4人、5人という参加

喜びが伝わってきました。 「名前は知っていたけれど、

ループ会は、3か月でのベー5 7月から隔月で開催するグ

時間となりました。

ている課題や悩みを出しあう を行い、それぞれの現在抱え

#### 遠 野 釜 石 地 X

#### 〜遠野釜石地区で **辰閑期の時期を生かし** 連続講座スタート!~

通して考えるワークショップ に発信できるかなど、体験を の商品としての農産物を社会 数字の関係やどうすれば自慢 して開催することになりました。 期に、3回シリーズで例会と 時期を終え、一息ついたこの時 間の中でも最も忙しい収穫の 前々からありました。そこで年 から学びたい、という要望が 農者が多く、ぜひ経営の基礎 は20代前後の農業後継者や就 タートしました。遠野地域で 釜石地区の経営基礎講座がス 初回の今回は、個人事業と 12月16日を皮切りに、 遠野

みたい」、また幹事長の菊池 機会にじっくりと向き合って と思いを共有できるか、この ほど。どうすれば社内で社員 は気づかない自分の弱点や課 意気込みが伝わってきます。 かりと考えたい」と、かける この講座に参加する中でしっ れる、ぶれない軸は何なのか、 ばならないし、自分たちの誇 た。二人でもっと話さなけれ も大切であることがわかっ 真ん中に据えるのかが何より 考えていくか、どんな理念を 加した。自分たちが何を柱に の農業経営者ご夫妻からは 「今回、右も左もわからず参 がすっかり見えてきて怖 地区会長の桶田氏は「普段 20代の最近結婚したば かり

ありました。 でくると新鮮な風がとても心 さ勉強になる」などの感想が も勉強になる」などの感想が も勉強になる」などの感想が

様々な講座が続きます。
フロー、理念を発信するなど、数字のとらえ方、キャッシュ

### 気仙支部11月例会

(水) おおふなぽーと会議室日(水) おおふなぽーと会議室日(水) おおふなぽーと会議室



した。い~をテーマにご報告頂きま楽しい!と思える町にした

### 伝えるのは感謝の気持ち

害になりました。 震災ですべて流され甚大な被 矢先、2011年、 オープンし順調に進んでいた 目の「多国籍料理 海山」を その後、2003年に2店舗 若い人で賑わっていました。 立ち寄れる店ということで、 かったこともあり、いつでも 地元に朝まで営業する店がな ル」をオープンします。当時 職しますが、1999年に地 元の大船渡で、バー「ハッス 大学を卒業後に銀行に就 沼氏は1970年生ま 東日本大

後には「いらっしゃいませと後には「いらっしゃい方言葉で元気に」同業者にたいという思いから「海山」を再開します。5月にはキッを再開します。5月にはキッを不力一で感謝と大船渡の元気を伝えようと1ヵ月に一度気を伝えようと1ヵ月に一度のペースで全国のイベントに参加。それは、今でも続いてかけるがしょう。

テミニ人)所型ゴローカケアルオープンします。 キャッセン大船渡でリニューと仮設店舗だった「海山」をと仮設店舗だった「海山」をの再開やオープンを勢力的にの再開やオープンを勢力的にのの再開やオープンを勢力的に

今年に入り新型コロナウイスの影響で売り上げが大きく減少しますが、「生き残りをく減少しますが、「生き残りをな店仲間と「未来のうんめえ食店仲間と「未来のうんめえかけてとにかく動こう」と飲水」で海の幸を参加者と皆で杯」で海の幸を参加者と皆でなるイベントを開催しています。

新沼氏は「これからも、仲間と組んでいるという強みを 間と組んでいるという強みを に人材育成にも注力しなが ら、今後は『海をつかった町 ら、今後は『海をつかった町 ら、今後は『海をつかった町 ただきました。

### 岩手山麓地区11月例会

### 目をそらさず課題に向き合う

11月19日(木)雫石町七ツ森

なっています。 滝沢で英会話教室を主に行 е した。 Shady 美穂子氏のミニ報告を行いま ナル)代表取締役 ディグローブインターナショ G r o v e た。今月は 麓地区11月例会が行われまし 地域交流センターで、 Intlは雫石・盛岡 I n t l ㈱ S h G r o v ハクセル 岩手山 a d y シェ

して一番は経営を勉強してい 組み作り」、「環境整備」、そ その社員も退職してしまいま と話す時間を設けましたが、 か。」自問自答し悩み、本人 心して働ける状況にできるの させていいのか。戻っても安 戻りません。「このまま休業 保に動いたものの、簡単には 員も休業状態。すぐに資金確 なり収入が減少、事務職の社 教室に通う子供たちも少なく 今年に入りコロナ感染拡大で が数ヶ月で自己退職。 年営業職を1名採用しました 年受講、拡大路線と思いで昨 した。今回の経験で社内の「仕 たつもりだったが 第4期経営指針実践塾を昨 のは自分だったと改めて 「逃げてい そして



報交換を行い終了しました。 その後各社の現状と課題の情 す。」とお話いただきました。 度原点に戻りたいと思いま 員と一緒にやるためにもう一 域に根づいた英会話教室を社 同じです。背伸びをせず、 は進化しますが、やることは も近いと感じています。教材 教室で生徒やその親との距離 手の英会話教室と違い小さな ことでした。「わが社は、 かを社内で話し合い共有する 事なことは、今何が必要なの で抱え込んでいましたが、 気づきました。 今までは 地 大 大

### 紫波花巻支部12月例会

報交換会)が12月9日(水)紫波花巻支部12月例会(情

論を行いました。 の後情報交換会のグループ討 取り組みをお話いただき、そ 佐藤大樹氏より、これまでの 波フルーツパーク㈱醸造部長 れました。ミニ報告として紫 Zoomオンラインで開催さ

と報告されました。 とに本当に感謝しています。」 してくださるファンがいるこ が多くなりました。佐藤氏は イン販売に強化し、逆に注文 ました。しかしその分オンラ もあり、前半戦は大変苦戦し ントが開催できなかったこと コロナウイルスの影響でイベ 「こんな大変な中でも、購入 紫波フルーツパークは新型

情報交換のグループ討論にな その後グループに分かれ、



互に開催していく予定です。 例会と情報交換会と今後は交 報交換例会でしたが、通常の ました。支部では初めての情 かった。」という感想があり 方が本音で話せたので大変良 だが、こういう小人数の話の 話を60分聞き、グループ討論 えたい。」「いつもは報告者の てくれて少し落ち着いた。ぜ 悩みを、 い。でも今日の討論で自分の いいかわからず、 から「本当にこの先どうして りました。参加された皆さん ひ社内で検討して時期にそな 寄り添って話を聞い 先が見えな

### 共同求人委

例などをお話いただきました。 在の岩手の大学生や高校生の の牛崎志緒氏をお迎えし、現 採用状況、また学生の相談事 てプロジェクトマネージャー た。今回はジョブカフェいわ 求人委員会が開催されまし 12月1日(火)、12月の共同

### 内定率71・6%と過去最高

なっている企業のうち、8% 県内で新卒採用活動をおこ

> る」と危機感をもっています。 出るかにより動きが違ってく 不透明で予想はできない、コ 5%となっています。その一 高率、高校生の内定率は70・ 6% (10月末現在) と過去最 という状況です。その反面 も採用活動を継続している. ていない」と回答。 が「採用予定人数を確保でき ロナの影響が企業にどれだけ 進路担当の先生方は「来年も より低下しています。高校の 方で短大、専門学校生は昨年 大学生の就職内定率は71・ 「2020年10月1日現在 74 . 8 %

### 新しいインターンシップ

平均参加数が4・5社と前年 法も取り入れられています。 ションをするという新しい方 もとにグループディスカッ シップ先の先輩社員と課題の Webで参加し、インターン ターンシップ」と称し、 によっては「ワンディイン きく変化しているのは、 度より1・3%も増。今年大 2020年度では1人あたり は2017年度から上昇し、 大学生のインターンシップ 業種



牛崎志緒氏 ジョブカフェいわて

なるのではないかと思います。 ないのか個々に考える課題に う関わっていかなければなら 企業が入社するまでの間、ど 回答。これを受けて内定者に 的に連絡をいただきたい」と の担当企業に望むこととして す。また、内定を受けその後 とって大変喜ばしい回答で ました。これは県内企業に なる仕事」という回答があり 問に2名とも「岩手のために 切にしたいことは」という質 名の男女に「就職において大 オンラインで面接をする時 場づくり」「内定後も定期 岩手県内に就職内定した2

0

### · VUCA Jの時代

現代の経営環境や個人の

tainty (不確実)、Complex-キャリアのゴールが不明確と ゴールが明確だったものが個 年の職業活動に、キャリアの 業活動が定年延長から40~50 て、これまでは30~40年の職 と呼ばれています。また企業 とって「VUCA」(ブーカ) 昧)という意味の頭文字を ity (複雑)、Ambiguity (曖 Volatility (変動)、Uncer-現するキーワードとして、 キャリアを取り巻く状況を表 いうように変化されてきます。 れ、組織主導の人材育成から 人主義のキャリアが形成さ に就職してからの将来像とし

### 主体的に考え行動する

のではないか。」とご報告 行くために必要になっていく が、これからの社会で生きて て主体的に考え行動すること り自ら今後のキャリアについ 極的に取り組み、生涯にわた リア構築と継続的な学習に積 する環境の中で、 ただきました。 して「今後めまぐるしく変化 最後に牛崎氏からまとめと 自らのキャ



プロフィール 1972年長崎県生まれ 岩手大学人文社会科学部(ドイツ文化専攻)卒森 業、フライブルク大公課 程(修士相当)卒業 フライブルク地域を担 に、ドイツ環境視察セー、 東文化マネージメントのト レーナー、企業サポーの シー、ディネーター、再独プロジェクトの コーディネーター、日独プロジェクト通 活躍されています。2011 年9月Arch Joint Vision

### 歴史に残る年を振り返って

しょう。 史に残る特別な年になるで 2020年は間違いなく歴

めた時、 クダウンが断行されました。 国々であっさりと迅速にロッ たが、3月半ばから、 せるだろう、と思っていまし 払ってでも)、 何としてでも(多少の犠牲を り得ない。世界の政治経済は、 ルで経済が動いている限りあ 国境が閉鎖なんて、 パでコロナが猛威を振るい始 月末から3月初め、 ていなかったと思います。 響を与えるなんて誰も予想し スが世界中の人々の生活に影 年の初めは、 T初はショック状態で、 飛行機が飛ばない、 経済を優先さ つ グローバ ヨーロッ のウイル 多くの

ると、 ました。 考えていなかった学生の時の るじゃない」「世界も機能し ウンに入って2週間くらいす れて不思議な感覚になりまし スイッチが外れ、 ている」と自分の中の緊張の ありました。 自由」な気持ちを思い出 あと先のことなどあまり 「まだみんな生きてい しかし 強張りが取 ロックダ

た。 春先の自然の生命の息吹や神 まり使っていませんでした。 をテーマにした仕事をしてい 供のとき以来です。 邪気に里山や海岸で遊んだ子 もありがたいものに感じまし 庭や牧草地や森の自然がとて 存在、 く強く感じたのは、 合う近所の人たちや友人、 そうしたら、 特に、 お互いに気遣い、 左脳偏重で右脳をあ 自然をこんなに深 明るい家族の 長年自然 たぶん無 励ま

の人々と同様に不安や恐怖が 体どうなるんだろう、と多く

> 年はありませんでした。 を、 ですれ違う人たちの微笑み 彩な紅葉。 樹や墓地や牧草地での短く多 黄昏の秋は森や葡萄畑や街路 中の清流と太陽の木漏れ日。 ŋ 月と6月の牧草地の色とりど 秘。 の草花。 今年ほど暖かいと感じた 新緑のみずみずしさ。5 そして森や畑の道 真夏の涼しい森の

> > りました。

見捨てら

ンラインセミナーを始めまし ŋ 過熱気味だった私を、いきな でもプライベートでも、加速、 やろう、と。ここ10年、仕事 りませんでした。「できない 内容を大きく変えなければな た。この機会に、これまでや 意外と楽な気持ちになりまし ナーはできなくなったので、 んだから仕方ないじゃん」と、 やってきたコロナが減速さ たくてやれなかったことを 冷やしてくれました。オ 事は、メインの視察セミ

年9月Arch Joint Vision 社を設立 現代表。 れはしない、と した。 補助があったこ がありました。 と理屈では説明できない確信 りましたが、「何とかなる」 は通常の年より大分少なくな た。 いう安心感があ とも心の支えで ツ政府の手厚い に対してもドイ

フリーランス

す。 に変わっていま 2020年。 森でジョギング めてです。 前ウイークは初 かなクリスマス ぶん世界は確 ガをしています。 beの先生とヨ してYout い、こんなに静 歴 人々の 史的 毎日 u

> 収入 に期待をしています。 私 が か 50 は人間の連帯による創造力 しみになってきました。 来年2021 年の

執筆も始めました。



ザワザワ感のな

スマス。25年ド

もうすぐクリ

イツに住んでい

セカセカ、

# オンラインでも人間的かかわり合

### を実現した社員共育講座 成長する実感が得られた大切な時間に~

かなフォローを8人ずつの顔 月、9月とそれぞれきめ細や 今年はオンラインで5月、7 せる機会はありませんでした。 修会まで6か月間、 後は10月のフォローアップ研 の成長していく表情や姿でした。 対面式の講座以上に新入社員 見ることができたのは、 実現にこぎつけました。そこで 間のオンライン研修会を計画、 チームに3日間ずつ、合計15日 研修参加者40名を1チーム8 開催が難しい中で、新入社員 恵を凝らし、対面式の研修会の 下でも社員共育委員会では知 組みとなりました。そんな状況 すが、今年は異例続きの取り 友会の求人・社員教育活動 社式からスタートした岩手同 人編成にし5チーム作成、1 これまでは4月の一泊研修の 4月1日の新入社員合同: 顔を合わ 日常の

> ン講座ならではの特長でした。 見えたのも、 このように成長の過程がよく 温かく見守る姿がありました。 の皆さんや先輩上司の方々の そうした背景に必ず、経営者 の誇りが感じられてきます。 足で立ち、各企業の一員として とたった半年で、しっかりと両 段々と自信のある表情に変化 社会人として仕事をする中で とれ始めた6月ごろになると、 つぶさに見ることができました。 の一人ひとりの表情の変化を、 続けたことで、入社後半年間 していきます。9月ごろになる 入社したばかりの緊張感が 今回のオンライ

#### 学びあう 社長も社員も一 緒になって

部・幹部社員向けの講座4連 堅社員向けの社員共育塾4講 7月からはオンラインで中 そして10月からは中堅幹

が見えるチームでフォローを

続講座がZoo mを使って開

業が多くありましたが、今回 する様子がありました。 はほとんどの講座に経営者と 幹部が一緒に参加し、グルー ブ討論まですべて社長も参加 は、幹部社員だけの参加企 これまでの幹部社員共育講

ることができました。 できる、大切な時間を共有す それぞれが自身の成長を実感 座は、参加の機会を増やし、 てオンラインでの社員共育講 りました。そんな中で、すべ も諦めざるを得ない環境があ る必要があり、参加したくと 前のみで仕事を終えて出てく 時からのスタートのために午 る遠方からおいでの方は、15 盛岡まで片道2時間を超え

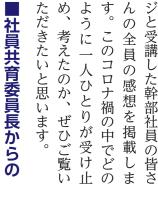
### 常に考えること

える」「問題意識を持つ」こと、 そして「人を幸せにする、人 どの世代に対しても「常に考 当いただいた㈱高田自動車学 社員すべての講座で講義を担 (岩手同友会代表理事)は、 新入社員、中堅社員、 取締役会長 田村満氏

> 部共育講座最後に話された下 いて問いかけ伝え続けました。 の役に立つことの喜び」につ 以下に、先ごろ終了した幹

村社員共育委員長のメッセー

期待しております。 います。 客さまに還元できると思って にもつながり、結果地域やお 会社の成長となり部下の成 皆様の今後の活躍を



#### 社員共育委員長からの メッセージ

)㈱エムディワン(まごころみるく)

役に立ってくるのではないか 考える力や考えるポイントが その時は、講座の中で学んだ これから仕事をしていく上 のために」が出てきました。 また、講座の中で何度も「何 を引かれていくと思います。 さまを喜ばせ時には部下の方 で活躍され主人公となりお客 めに」が出てくると思います。 で、いろんな場面で「何のた に叱咤激励しつつも温かく手 幹部の皆様は、これから各社 今回の全4講を受講された 代表取締役 下村<br />
善勝氏

#### |幹部社員共育講 受講生の感想 座

で頑張っていきたいと思います。 分の悪いところを直しながら皆 かを考えさせられました。自 をしていかなければならないの 角いわてにっかコミュニティ企画 今後自分がどのように仕事

#### 綾子氏

ためされると思いました。 せんでした。今後それをどう せるということが出来ていま とができない。自分は人に任 信用しないと仕事を任せるこ な内容だと思いました。人を かしていくのか自分自身が 最終講は自分にとって大事



と思います。皆さんの成長が

### ●有いわてにっかコミュニティ企画 佐々木 誉子氏

な気持ちになりました。 聞くことができたことで新鮮 また、たくさんの方の話しを 本当によかったと思います。 その時間を持つことができて ませんでした。今回の講座で か、普段は考える時間があり めに自分はどうしたらいいの )有いわてにっかコミュニティ企画 中小企業で働く一社員とし 地域や社会に貢献するた

#### 七木田 早紀氏

いくのか考えて行きたいと思 を自分の立場にどういかして りました。今後は学んだこと り自分にとっていい機会にな とを聞けたことで視野が広が 世界の情勢など知らないこ

#### ●SS建築デザイン室街 世下 貴子氏

を汲み上げて問題解決できる りにある問題に気づき、それ てきました。 返りができ、自分の中に入っ ポートをまとめることで振り ない時もありましたが、レ が多く、自分の中で処理でき 最初は頭に入ってくる情報 まずは自分や回

> した。 ようにしていければと思いま

> > な事ばかりを考えて仕事をし

ていましたが、講座を受けて

#### ●SS建築デザイン室街 小瀬川 卓也氏

いかしいきたいと思います。 を想いながらこれからの仕事に きないと思いました。このこと 住みたい町にしていくことはで 世界まで広く考えていかないと から自社だけではなく、地域 義な時間でした。今回の講座 とまで考える機会になり有意 の企業、自分の役職の意識のこ SDGsや世界、地域密着

### ●SS建築デザイン室街

役割だと思って仕事をして行 ローする体制づくりが自分の きがあった時は全力でフォ は信頼し仕事を頼み、つまず ます。これから人に任せる時 え、相談していけたらと思い 化するために私たちが皆で考 いと思います。また、社長の 仕事にいかせるよう実践した らせずに自分が思ったことを 「熱い想い」を共有し、具現 話が聞けた」で終わ

#### 柳沢 孝氏

講座を受ける前は、 技術的

えていけたらと思っています。 この地域、 日本のことを考 ました。勘六縁だけではなく、 事をしていかなければと思い 質や人間性をもっと考えて仕 自社は「何を売っているのか. 何をつくっているのか」本

### 株麹屋もとみや 本宮 啓氏

普段日々の仕事に流され深

赤平 さゆり氏 面で念頭に置いて少しずつ動 てくる。明日から仕事や生活 認め合う」これが全てに繋がっ ました。「利他・謙虚・違いを 落とし込んでいければと思い 幹部と共有するように社内に 社長・会社の意向をくみ取り は自分がしっかり考えながら、 だいたと思っています。まず ことで考えられる機会をいた いていきたいと思います。

#### 株麹屋もとみや 大森 直子氏

あらためて感じました。日々 どれだけ大切なことなのかを 忙しい時こそ一度立ち止まっ える」ワードが出て来ました。 て考え、見直してみることが 研修のテーマ毎に毎回「考

> うと思いました せてみることを実践していこ した。これからは、信頼し任 で迷惑をかけたことがありま することもせずにやったこと 仕事に追われ他の人にお願

#### 縮されていたのでもっと聞き たいと思いました。我が社の 毎回の6分の講義内容が凝

●紫波環境㈱

高橋

剛氏

時間が欲しいと思いました。 れから社長と一緒に話し合う 存在意義、コンセプトなどこ 角セイショウ たくさんの方と話しが出来 伊 藤

講座を受講しレポートを書く く考えてこなかったことを、

ありたいと思いました。 変化していけるような会社で ではなく色々なことにチャレ の乳製品を宅配している会社 の宅配をしていますが、ただ なりました。我が社は乳製品 たことは、とてもいい経験に ンジして回りの環境に合わせ

#### ●東北酸素㈱ 吉田

の私に必要なことだと感じま まって見回してみることが今 らいいのではなく、一度立ち止 た。今までこれでやってきたか かったとあらためて感じまし を図ることが一番出来ていな 問題意識を持って問題解決

> した。 成長していけるようにしたい と思いました。 今後は、 部下と一

### ●東北酸素㈱ 藤原

ます。 るようにして行きたいと思い 今回学んだことを日々いかせ ました。自己満足に陥らずに、 進めなければならないと思い 目標設定や振り返りを着実に うに、普段から時間をとって 聞いて終わりにならないよ



# 新シリーズ「SDGsと同友会」②

## SDGSの本質と魅力、 可能性(1)

# 自分ごと」としての第 块

頼が増えています。 会へのワークショップ開催依 の社員教育でも日常的に同友 た。また行政機関や会員企業 をすることが増えてきまし 目標)のワークショップ開催 たSDGs(持続可能な開発 員会の活動でも、国連の定め 岩手同友会の各支部や各委

経営」(中小企業における労使 して「労使見解―人を生かす 現をめざした同友会運動、そ とともに歩む中小企業)の実 帯の精神。そして国民、地域 の3つの目的、自主・民主・連 う」、「よい経営環境をつくろう」 くろう」、「よい経営者になろ た同友会理念(「よい会社をつ 境下にあろうとも、貫いてき を迎えます。その間どんな環 021年の11月には、30周年 岩手同友会もいよいよ今年2 東京同友会)の誕生から3年 日本中小企業家同友会(現

> 存在として注目されています。 の実現に向けて、揺るぎない 関係の見解」が今、SDGS

#### 同友会運動の歴史と なる歩み

報の範囲で終わりかねません。 SDGsの本質を押さえなけれ むことは大切なことですが、 えてきました。取り組みが進 フルなロゴを掲げる会社が増 られます。また企業でも、カラ ような内容が多いように感じ 流れ、偏ったとらえ方がされる チック海洋ごみなどが映像で れ、エコバックの話題やプラス 道を見ると様々な特集が組ま 葉ではありません。最近の報 実際にSDGSが生まれた SDGs は突然出て きた言 せっかくの実践も広告や広

ことがわかります。 そっくり背景が重なっ てくる

けてご紹介していきます。 践する、の4つのパートに分 を展望し、自分ごととして実 の取り組みに生かす、④未来 に実践していくか、③企業で 力、可能性②地域でどのよう では、 ① S D G S の 本質 と 魅 新年の今回からのシリーズ

#### 世界のために |誰||人取り残されない|

です。17のゴール169の りよい世界をめざす国際目標 030年までに持続可能でよ ンダ」の中に掲げられた、2 開発のための2030アジェ 界目標として、「持続可能な 目標(MDGs)の後継の世 に策定されたミレニアム開発 したSDGsは、2001年 193カ国が全会一致で採択 2015年9月に国連加盟

いくと、同友会運動の歴史と 歴史的背景を丁寧に紐解いて

> とを誓っています。 指標から構成され、 ターゲット、そして232の 「誰一人取り残されない」こ 地球上の

れない (no one will be left ていることがわかります。 念が、そのまま中核理念になっ で日常私たちが掲げている理 behind)」など、同友会活動 centered)」、「誰一人取り残さ 解くと「人間中心 (people-このアジェンダを丁寧に紐

したものです。地球上のすべ 盟国が一致して認識し、採択 はできないことを国連の全加 可能な地球を後生に残すこと て一致して進まなければ、 ばれるG20などの国々も含め、 た経済的に豊かで先進国と呼 深刻化し、日本をはじめとし の様々な問題はこの間、 た目標でした。しかし地球上 途上国を対象として掲げられ 全世界で共通の国際課題とし 15年までの15年で開発国 標)は、2001年から20 MDGs(ミレニアム開発目 持続 益々

> Planet(地球)、Prosperity 約されます。 すこと、という5つのPに集 nership) により実現をめざ のパートナーシップ (Pert-ための目標であり、国際社会 解くと、People(人間)、 (豊かさ)、Peace (平和) の

当てはめてみます。 日常の同友会活動に照らして をつなげる一つの例として、 企業の経営指針とSDGS

平等を達成し、すべての人に 間尊重の経営そのものに重な ます。これは、同友会では人 活を保障することが挙げられ 教育、水と衛生、健康的な生 飢餓を終わらせ、ジェンダー 揮できるようにする。貧困と もち、平等に、潜在能力を発 るものです。 【人間尊重の経営・労使見解】 人の人権が尊重され、尊厳を 人間(people)~すべての



の人々に焦点をあてています。

れます。 を破壊から守ることが挙げら 急な対応などを通して、 可能な管理、気候変動への緊 消費と生産、天然資源の持続 【環境経営・エネルギーシフト】 地球 (planet)~責任ある 地球

### 【共同求人・社員教育】

企業・ダイバーシティ(障が 進展を確保することなど 調和する経済、社会、技術の 活を送れるようにし、自然と べての人が豊かで充実した生 【国民地域とともに歩む中小 豊かさ (prosperity)~す

が受け入れられ参加できる) ンクルーシブな(すべての人 正で、恐怖と暴力のない、イ 平和 (peace)~平和、

#### 憲章・中小企業振興基本条例 世界をめざすことなど 【共に学び共に育つ・中小企業

により実現をめざすことなど ローバルなパートナーシップ 様な関係者が参加する、グ 市民社会、国連機関を含む多 ship)~政府、民間セクター、 パートナーシップ(partner

わってくるのではないでしょ

廻り用品など、触れない日は

す増え、プラ製品にあらため

への臨む姿勢も大きく変

や肉のトレイや持ち帰り食

家庭ではスーパーでの魚

化粧品のパッケージや水

ち帰り、

配達の頻度はますま

需要を大きく拓きました。持

活動に重ねたときに、SDG

#### バランス 【経済、社会、 環境の3つの

がバランスした、持続可能 掲げています。まさにその目 も取り組む、包括的な目標を また、近年明らかになってき 続き取り組むとともに、 達成できなかった目標に引き SDGsは、MDGsの下で 開発をめざしています。 標は密接に関連しており、経 た格差の拡大や環境問題等に かった平和や暴力等の課題、 MDGsには含まれてい また右記にあげたように、 社会、環境の3つの側面

### 【自主・民主・連帯の精神】

い者雇用)

変わることで世界を変革する 決に向かうことができるかに の数々をどのようにすれば解 遍的でかつ非常に難しい課題 World)と提起しています。 ついて、「一人ひとりが自ら ことができるのでは」 Transforming Our このように日常の私たちの そして最後に、こうした普

### プラスチックを事例に 考えてみる

効果ガスがその最大原因であ きました。またCO<sup>2</sup>、 ものであると、漸く一般的に は地球規模の気候変動による います。近年、そうした災害 発災の印象が甚だしくなって 年「何年に一度」と言われる る自然災害ですが、最近は毎 被害など、毎年のように起き 超える暑さ、また甚大な台風 てきたことがあります。 ることも科学的にも証明され も認識がされるようになって 夏場の想像を超える40 温室 度を

チック製品に囲まれていま 袋の有料化が始まりました。 でもレジ袋が、その象徴とし ケースが増えています。日本 因の一つとして、報道される とも結びつき、環境悪化の原 ラスチック製品が、SDGS てあげられ、7月からはレジ 私たちの日常は、プラス しかしながら最近なぜかプ

> す。 品に触れない日はないはずで ど、こちらも一日とてプラ製 用品や商品のパッケージな 在です。企業活動でも、 を考えても、必要不可欠な存 ありません。衛生面や利便性 事務

### 輸入を禁止中国が廃プラスチックの

ベトナムも2025年に輸入 までに全面輸入禁止、 シア、タイが2020年8月 そして中国の輸入禁止により 環境への影響は甚大でした。 に埋設が行われてきて、 を居住区を中心にドーナツ状 のも含め、世界からの廃プラ 都市部周辺には日本からのも に禁止したことです。 輸入を2020年1月から一斉 世界的なニュースがありまし 禁止となったというものでした。 流れ始めます。ところがマレー マレーシアやタイ、ベトナムに た。中国が廃プラスチックの コロナショックは巣ごもり 最近プラスチックに関する 残った 中国の 生活

> 盾を抱えることになります。 動きをどう捉えたらいいの しかし世界規模でのこうした て頼る生活に傾いています 便利さとの間で大きな矛

#### どのように考えるか 自分ごと」として

常欠かせないものです。 す。まさにプラスチックは日 を助けてくれることになりま 製品の恩恵は私たちの暮らし さや軽さなど、プラスチック との声があがりました。こう 業や飲食店、行政機関からも のパーテーションを提案、 本業を生かしいち早く組立型 た。しかし緊急事態宣言後、 車関連の工場が止まった時期 東北ウエノでも、今回の自動 装のプロフェッショナル、 う、安全に輸送するための包 した緊急時には加工のしやす には仕事が大きく減少しまし 「助かった。あって良かった」 どんなものでも包んでしま 企 (株)

燃料を使用する工場も多く出 クや古紙からつくられる固形 RPFという、廃プラスチッ しょうか。現在日本国内でも ではどうしたらいいので

考えるはじめることがSDG の代のために何ができるか、 動変容を起こしていくこと うする」「自分たちはどんな を知ることで、「自社ではど いでしょう。このような情報 燃料として消費すれば更にい 割も生まれてきます。 ら日常生活や企業活動で出て 知っておく必要があります。 であることを、企業としては する考え方や方法も一つの 廃プラを熱エネルギーに転換 が下がっています。 ろ燃料としてのRP できない てきてい えていくのがSDGsの根幹 自分ごととして捉え、 アクショ ルギーとして循環をさせるこ しまうものは、こうしてエネ は高騰 の取り組みの第一歩ではな いいでしょう。しかしなが 確かに廃プラは出さない方 私たちの孫子(まごこ) そして自分ごとから行 新たな資源としての役 ンを起こそうか」と しています 国内での処理 廃プラが輸出 こうして が、 F は 価格 深く考 自社で むし

子供たちの未来に希望と安全を 高齢者にはやさしく みんなの願い ルールとマナーで幸せづくり (0197) 5 6 - 2 1 3 1 前沢自動車学校 検索 前沢自動車学校 トライン・ア <mark>奥州市前沢字<mark>河ノ畑17</mark>5(国道4号線・河ノ畑<mark>交差点</mark>)</mark>











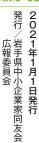


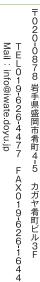


(次号へつづく)

ご活用下さい。www.iwate.doyu.jp 業への出欠返信は、 |本紙掲載の例会や諸事業には、所属支部に関係なくどこにでも参加できます。ご連絡下さい。 、同封のファックス返信用紙または e.duyu ■例会や役員会などのカレンダーと事業案内を随時更新しています。 をご利用下さい。 同友会ホ





















TUENO



