I W A T E





中小企業の振興で地域経済が発展し、町民生活の質の向上につながる輪がいか に大切かを明確に描いた「矢巾町中小企業振興基本条例、 基本計画」。商工会、 金融機関、学校、同友会が一つのチームとして団結し、制定までの3年半で、のべ 約130時間かけて取り組んで来ました。 描いたそのビジョンは「町民 き生きと暮らせ、将来を担う子どもたちが豊かな生活を送れる矢巾町」。この間、 んな未来を想像し様々な壁を打ち破ってきたか。私たちの思いと願いをお届けします。



村松幸雄氏

廣田諭宇祐氏

杜陵テクノ㈱

麗子氏 川村武司氏 宮

岩手同友会相談役 矢巾町商工会 專務理事

信幸プロテック株

語り合い

学び合い、

積み重ねた連携がつくる地域の未来~

パネリスト

取締役会長

村松幸雄氏

パネリストの皆さんからご紹介いただきます。

です。どのように取り組み現在に至っているのか、

4人の

5年の岩手県条例の制定から現在まで各市町村に広がって

した。条例に関する学習会はのベ100回を超え、201 小企業と一緒に地域の未来を考える取り組みを続けてきま

きました。今回の矢巾町の事例はそのなかで生まれた実例

第1253 分科会 4

4 持続可能な地域づくり 企業問題名 配布

条例

国研究集会in長野

有魚広

矢巾町商工会青年部会長 岩手同友会理事 代表取締役 廣田諭宇祐氏

矢巾町産業観光課 係長 宮 麗子氏

岩手同友会理事 代表取締役 川村武司氏

紫波矢巾地区会長 経営労働委員長

アドバイザー

京都橘大学教授 京都大学名誉教授

岡田知弘氏

岩手県中小企業家同友会 座長・記録 事務局長 菊田哲氏

時の思い 担っていくことになった

しょうか。 れた印象はいかがでしたで まず最初に条例にはじめて触

せん。 や議員の方も同じかもしれま 知らなかった。もちろん行政 方が92%でした。殆どの方が どよくわからない」、という たは「聞いたことはあるけれ 業に条例をについてアンケー を制定してから町内の中小企 村松 ト取ったら「知らない」、ま 矢巾町で振興基本条例

提案で中小企業憲章について に参加したり、事務局からの した。何度か中同協の学習会 をしながら、まったく同じで 私自身も同友会で代表理事

> に、何度も何度も続ける中で、 治体や議員の皆さんと一 の学習会を主催し、県内の自 緒

5年前だったでしょうか。 ほろろだった」と落ち込んで である、町の議員に話したら、 うことに気づきました。そこ 主体者は私たちなんだ」とい るって、私たちの責任なんだ。 漸く見えてきました。 いました。それは今から4、 い」と。また別の議員の方は、 議会で質問をしてもけんも 一総合計画があるからいらな 「そうか地域を盛り上げ

ていきました。 ことに気づき、 要です。それが条例だという ません。その時にルールが必 地域をつくっていかねばなり なく、誰かと一緒に私たちが 町がしてくれないからでは 勉強会を重

商工会連

どい」として商工会議所、中小企業団体中央会、

岩手同友会では東日本大震災以降、

「中小企業憲章の

合会と共催で、議会議員の皆様や行政の皆様を招いて、

して 11 見えてきました。

すべて網羅して事務局で作成 らいのものをつくりました。 料と合わせて300ページぐ 友会の菊田さんがつくった資 したらいいのか」までを、同 のために」からはじまって、 からはじまって計画まで、「何 するときの勉強会です。理念 みました。まさに地域経営をいつ誰がするのか」を作り込 皆さんにもわかりやすく作成 した資料を翻訳し、 皆が主体になるためにどう 全国の同友会の取り組みを 工 ポイントで「何のために 強会をしていくときに、 専務理事としてパ

から来て」といわれて、におに矢巾町の高橋町長が、局から「中小企業憲章のたのは2019年です。 た。 日まず役場の総務課に電話を 行動しろと言われたので、翌 んだ。」と怒られました。条 言っているんだ。自分がやる プにいた参加者の方に「何を わからずそのまま参加しまし っていました。同じグルー 誰かががやってくれると 「じょ」も知らないのに、 に行きました。町長日会ったばかりの町 中小企業憲章のつど が条例に初めて触れ の高橋町長がくる

> ぱりピンときませんでした で、 た。 れがスタートでした。の思いもわからなかった。そ ことがさっぱりわからないと わかるのですが、言っている発展につながると、文字では し、中小企業の発展が地域の 担当を主にしてきましたの 部所(商工観光課)にきまし ましたが、その重要性も町 条例をつくりたいと話 以前 理念条例と聞いてもさっ 0 2 1 は戸籍や医療などの 4 月にこ 長

るなかで起きはじめた変化学習会を繰り返し積み重ね

いう状況でした。

な変化がありましたか。 条例制定に動き始めて、どん

会社での課題も見え、やらな 資料をもとに一緒に勉強する や菊田さんのつくってくれたせんでした。それを村松さん は地域の現状も何もわかりま 週行くようになりました。実 せんでした。それが一気に毎 とも役場にいくことはありま で、 ならないこともすっか 地域が見えることで は日頃は入札などは 町長に会うこ

> はなく、選のか。単 てきました。 と、しばらくして漸くわかっ た中で自分ごとになることだ る」というイメージでした。 今までは なく、皆さんが関わり合っか。単に文章を並べるので 念条例は何のためにつくる ぶができるように条例をつく 「何か言われても説 に言ってしまうと、

きながら進みました。 やろうと言ってくださったの たワークショップを土日でも 極的に、 した。当時の直属の上司が積 度も重ねる中でわかってきま 経過、課程が重要なのだと、 つくることが重要では 最初は引っ張ってい ・クショップや学習会を何 同友会から提案され ただだ

と思ってきました。 す。「何を言われても進もう」 ましたので、これを大切にし さんとの信頼関係ができていまったとしても、経営者の皆 とえ私は庁舎内で浮いてし ことが難しかったですが、 行政ではなかなか理解される 経営者の皆さんとは違 1, た

令和3年9月24日	第1回中小企業振興円卓会議
	・矢巾町中小企業振興基本条例の必要性
	・矢巾町中小企業振興円卓会議のあり方、スケジュールについて
	・矢巾町中小企業振興基本計画について
	- 矢巾町及び町内中小企業等の現状について
	・矢巾町及び町内中小企業等の課題について
令和3年11月18日	第2回中小企業振興円卓会請
	委員からいただいた意見・課題等の共有について
	・事妻者アンケート家の協議について
	- 今後の目指すべき方向性の共有について
令和4年6月22日	第3回中小企業振興円卓会講
	・中小企業振興ビジョン及び基本計画策定に向けたスケジュー
	ルについて
	・中小企業振興ビジョンの構想について
令和4年7月1日	
~8月1日	事業者向けアンケート実施
令和4年9月17日	円卓会議委員による中小企業振興ワークショップ
令和4年11月15日	第4回中小企業振興円卓会議
	・矢巾町中小企業振興基本計画概要版の協議について
令和5年2月2日	第5回中小企業振興円卓会議
	・矢巾町中小企業振興基本計画詳細版の協議について
	矢巾町中小企業振興基本条例及び基本計画の策定経過
	・(仮) 矢巾町地域産業育成・お役立ちセンター構想について
令和5年2月8日	
~3月9日	パブリックコメントの実施
令和5年3月2日	中小企業問題全国研究集会in長野
	(矢巾町の条例制定+基本計画策定についてのパネルディスカ
	ション)
令和5年3月13日	矢巾町議会全員協議会への説明
令和5年3月	矢巾町中小企業機関基本計画策定

時の思い担っていくことになった

ろ、どう思っていましたか? 同友会のことを正直なとこ

され、引き込まれていきました。 で語っている。その姿に圧倒 域のことも社員のことも本気 と、真剣そのものですし、地 さんの目が違っていたんです わかりませんでした。でも皆 会などの4団体のイメージも なかったので、 同友会の例会に参加する 工には全く携わってい 商工会や中央

第12分科会グループ討論

チャーデザインに取り組んで

矢巾町では以前からフュー

こが疑問でしたし、今回取り ジしかありませんでした。こ と、わが町の未来はないぞ」と。 策をしっかり書いていかない 組んだ原点でした。「産業施 とかは沢山書いてありますが というのがわかってきました。 面に反映されるんだ。議員さ 論してきたことが、実際に文 んなで地域について真剣に議 た。「わいわいガヤガヤとみ たが、皆の議論が反映される」 んが決めるのではと思ってき 総合計画には福祉とか共育 産業のページは1ペー

て行ったのでしょうか。 きました。どんな思いで進め

てい たです。 フューチャーデザインづくり に参加してきたのが大きかっ たこともあり、町の 商工会で専務理事をし

が総合計画に生きてきまし 沢山出てきました。その言葉 沢山の皆さんから希望願望が くにはどうすべきか」など、 暮らしを豊かにをつくってい のではなく逆に「未来から見 らこうなんだ」、といわれる 達がこんなことをしてきたか 来からみたときに、「おまえ 定の時に、40年先の人々の未 たときに今何をするべきか、 矢巾町の第7次総合計画

> つくるのではなく、皆でじっ 立場を越えて語り合った であると感じていました。 くりつくっていくことが重要

どうして土日に3回も、合計 現できたのでしょうか。 6日間のワークショップが実 ワークショップ (合宿)で (体的な未来デザインを描く

で、 廣田 たからだと思います。 これはすぐにできたわけでは をおいて来てくれたり。でも 熱く説得して子どもの運動会 れてきたり、金融機関の方に 間も飲んで説得し2、3人連 を伝えられればいいのです す。条例について正確に内容 世代の仲間がほしかったで かないと思いました。私は同 皆さんに頼っている訳にはい く、これを変えていかないと、 40代の経営者、後継者が少な けですから。矢巾町には30代、 99・9%誰も知らなかったわ 怖かったです。条例のことは なく、普段のかかわりがあっ いつまでもベテラン経営者の なかなかできない。そこ もう熱意しかないと何時 最初は声をかけるのが

日間のなかで、 ワークショップでは土日2 1日目が終

これを役場職員だけでさっと

方が苦労よりも大きかったで の飲み会も「地域をああした ね。誰も欠席がない。その後 を貼ってきてくれたんです と。でも翌日、皆一杯の付箋 ら18時までやって、更にかよ_ のようですよね。「朝9時か 宿題が出るんです(笑)。鬼 ターの同友会の菊田さんから えてくるようにファシリテー わってへとへとなのに、 い、こうしたい」と、喜びの 夜考

町の職員も所属の枠を越えて 説得したんですか。 してくれました。どうやって 若手が何人も土日返上で参加

> をかけて、「弁当を出すから」 う若手をピックアップして声 く持っていますので、そうい ていきたいという気持ちを多 だまだ自分の力で地域を変え ましたし、行政の若手も、ま (笑) と説得しました。 経営者の熱意に圧倒され

入りました。 ここで実は本気のスイッチが れました。そんな姿を見て、 したらいいか真剣に考えてく れた。矢巾町のことを、どう とをこんなに本気で考えてく 経営者や金融機関が地域のこ された皆さんが大事な休日に 仕事と思っていたのに、参加づくり、地域づくりは行政の ワークショップでは、まち

ビジョン、経営指針を同時進 が、その思いをお話ください 行で具現化されたそうです 川村さんは条例作りと自社の

域のために、SDGsを通しで、実は社内で持続可能な地保営指針に取り組む中 せんでした。 で行くかなかなか深められ で行くかなかなか深められまて何をするか、どう取り組ん

ビジョンを一枚の8コマ漫画方々の意見を沢山聞く中で、 しました。この中に、 の絵にしていくということも ワークショップでは様々な わが社

良くし、 かっていきます。 と、そこに皆が気持ちが向 した。明確なビジョンがある なっていくという絵を描きま 掲げました。更に自然環境も 循環させる事業を広げると、 エネルギーを増やし、地域で として化石燃料に由来しない 地域が持続可能に

できたんです。 ショップで絵に描いたものが てきましたが、このワーク ンは、実は文字だけでつくっ んです。わが社の10年ビジョ たことが、そのままつながる わが社で経営理念に掲げてき 来を描ける町を」と、ずっと 私たちが「子どもたちが未

プは大きなきっかけになりま ができました。ワークショッ クショップを通じて知ること とがいかに大事なのかをワー に理解して共鳴してもらうこ に大切かということです。皆 明確な目標を持つことがいか 実は悩んでいました。描いた も、どうやって伝えていいか そうですし、地域の皆さんに 員に伝えました。会社の中も 来こうしたいんだ」と社員全 この絵を会社に戻って、「将

実は会社に出勤する前に、同 7月1日に入社しましたが、 社員を採用しました。彼女は 初めて2019年に女性の

> に重要だと感じています。 クキャストの考え方が、本当 ら今何をするのかというバッ 実現したいのかという考えか したと話していたそうです。 営理念に共感して入社を希望 そこで別の経営者に当社の経 んなことからも、未来に何を 本当に嬉しく思いました。そ 友会の例会に参加しました。

商工会、金融機関がワンチームに めざす姿を描くことで行政、 地域の現状を正確に知り、

商工会ではどんな変化があっ たのでしょうか。

廣田 きく変わりました。 て計画策定になったとき、 したときから円卓会議、そし んでした。しかし条例を制定 まったく反応がありませ 最初は条例の話をして

いました。そのくらい人は変 の人たちが一番本気になって いたのですが、最終的にはそ い」と思う人が3人ぐらいは 人は恐らく賛成してくれな 正直なことをいうと、「この 作られるようになりました。 皆さんで確認する時間が必ず の進行状況を商工会の理事の 卓会議を開く前に、条例策定 商工会長の呼びかけで、円

> 何度も重ねた未来デザイ ショップ

興基本条例についてや、「地 ではありません。 きたんです。私が言ったわけ テーマが、急に部員から出て 域の未来を考えよう」という た。それが矢巾町中小企業振 何も疑問はありませんでし てのテーマが多く、それでも 会では補助金ややり方につい 化します。 ていましたが、今までの講習 私は青年部では部長をやっ

ができるね。あんなこともで 意見ばかりで、「こんなこと というテーマでは、発展的な 社から見る矢巾町の課題は」 と話が始まったのです。「自 話し合える場をつくりたい」、 を招いて勉強会をして、皆で そして「村松さんや宮さん

> ていきました。本当に驚きま 学び合いだよね」と、 した。「こういうのが本当に きるね。」という話ばかりで 変化し 村松

化もあったと聞きますが。 た背景には、宮さんの姿の かった皆さんが変わっていっ 実は最初は協力してくれな

らです。 皆さんとの関わりがあったか ると信じていました。こうし た。それでも、最初は意見が が痛くなることがありまし も円卓会議の前は本当にお腹 ていきました。そうはいって う」と議論しながら、 なかで「ビジョンはこうしよ た。でも現状を共有していく しい意見が多く出ていまし てやりきれたのも、 んで行けば、必ずわかりあえ 合わなくても、話し合って学 はじめは円卓会議でも厳 同友会の 変化し

フト欧州視察が牽引 への変化~エネルギーシ にまで続くまちづくり」 「条例作り」 こから「次世代

教えて下さい。 地域の未来づくりについても エネルギーシフト欧州視察と

> しっかり理解できる能力を と技能、そして経営のことも 公的な学校ではなく地域の中 た。それは職業訓練校です。 地域の自立、産業の自立でし ライブルクで見てきたのは、 し見てきました。ドイツのフ らし方、生き方を実際に体験 小企業がお金を出して、 町 知識 0)

できる。いろんなことができ のも全部直せる。金属加工も したが、古いものも新しいも 凄い学校だと思いました。 な学校を私たちの町にもつく つくっているのです。「こん る学校を中小企業が先導して ボイラーが沢山並んでい

ターを育てている学校です もった、自立できるマイス



て、 感動して帰って来ました。 し方、エネルギーの作り方に していました、生き方、暮ら いるものなどいろんな工夫を ンガスを発生させ発電をして を微生物で発酵させて、メタ くっていました。そして牧草 くつものエネルギー拠点をつ のエンジンで 町の周辺にい 能エネルギーで水素をつくっ るという危機感から、再生可 もいつかはバルブを止められ を外から買っていました。で りたい」と本気で思いました。 フライブルクは、 それを薄く薄めて船舶用 実は電気

ドがあります。 ゙ショウエネ」というキーワー その時に持ち帰った4つの

でも快適に過ごせるようにす ネ」です。小さなエネルギー 一つめは「小さくする小エ

産業として矢巾でも実現して 察で学んできました。地域の エネ」です。これを欧州の視 商売にしていこうという「商 スを中小企業が地域のなかで は小・省・生の3つのプロセ とも言います。そして4つめ ギーでも足りるだろうとする が生み出し、生産したエネル す。小さくしたら、 くことです。3つめが生み出 「生エネ」です。創エネルギー 二つめは、 省く。 自分たち 無駄を省

いきたいです。

たいと思って帰ってきました たちの住む地域で何を実現し ヴェンデの視察ですが、自分 で取り組んで来たエネルギー 生み出していこうという岩手 地域内で新たな仕事と雇用を 回欧州視察に参加しました。 川村さんも岩手同友会の第6

した。 思って、 ということをつなげたいと を通して地域の未来をつくる ていなかったのと、自社の業 今ひとつ自分の中で、 持続可能な地域というものが 視察に参加したのかですが、 そもそもなぜ私が欧州 思い切って参加しま わかっ

具現化していました。 変化に対応しながら工夫して 営資源を生かして時代の環境 な決して恵まれた環境ではな い。そのなかで自分たちの経 素晴らしかったですが、私が 一番感銘を受けたのは、みん ソーラーなどの先進事例も

ました。わが社が「矢巾町の それを聞いたときに恥ずかし と共通の言葉が返ってくる。 と聞くと「次世代のためです 未来に貢献する」と経営理念 「それは何のためですか」 はっとして帰ってき

> とをする」とはっきり言って んな、 と共有できていませんでし いました。 た。欧州で伺った経営者はみ 「自分の実現したいこ 社内でも社員

て大きかったと思います。 のです。これがわが社にとっ りたい姿を掲げてそこに一歩 だったらバックキャストであ 社員も恵まれた環境がある。 歩近づけていこうと思った そこから私たちには資源も

なくてはならない中小企業実行へ〜地域課題解決に円卓会議から計画の作成、

域への愛情を形にするときの でしたか。 苦しさ、難しさはありません 作りの中で、宮さん自身の地 中小企業振興基本条例・計画

取り組んでいる経営者を本気宮 地域のために一生懸命に たいと本気で思ってきまし うことを、もっともっと広げ たし、中小企業は地域になく 込んで実現したいと思いまし かですので、地域の皆を巻き 番です。私一人の力なんて僅 で応援したいと思ったのが一 てはならないものなのだとい それが庁舎内でも少しず

> つ広 ようになりまし らも応援される うになりまし 解を得られるよ の皆さんにも理 た。議員さんか 仏がり、

させることの重 内で経済を循環 活がそこで維 得がそこに生ま ことで仕事や所 で再投資を行う 要性」「地域内 と」とか「地域 る存在であるこ 会と共生し続け が地域社会の担 た。「中小企業 れて、住民の生 い手で、地域社 そのきっ 岡田知弘先 講演でし か

準備が大変になりました。 の質問がどんどん出るので、 かった、議会でも商工がらみ 工に注目されて、以前はな した。そこから議員さんも商 も参加いただき、共有できま した。その時に議員の皆さん かりやすく教えていただきま ことを丁寧にわ

持、拡大される んだよ」という there is the second of the sec The state of the s ANT AND ASSETS AND ASSESSED ASSESSED AND ASSESSED ASSESSEDANCE ASSESSED PROPERTY OF THE PARTY OF (8A-1) • (8a-1) • (3a-74a) (2a-74a) (C-3)* 23145468 41162843 354454 A Transfer TEN TOWNS TEN TOWNS



(笑) 更にいつもワークショップ

するためには、地域産業の経ステイナブルハッピーを実現の人々の持続可能な幸福、サさんがおっしゃるのが、地域 営戦略と実践こそが地域の経 や勉強会をするなかで、村松

共通していることがわかりま 営指針が、総合計画の策定と が思いを込めて作成される経 されていて、経営者の皆さん 営指針であるということを話

つまり、

とをぶれないで掲げて作成し れを理解した上で、 ジョンを掲げてその実現へ向 小企業が主役であるというこ 条例、計 重

画の中に地域住民、地域の中 要だとわかりました。私もそ けて実行していくことが、

中小企業が10年ビ



どんな役割を担ってきたか てきました。 同友会はこの3年半で

きたのでしょうか。 この間、 同友会は何を担って

ように思います。 ぶん大きなお世話をしてきた 基本条例に担った役割。ずい 「ビックサービス」ですが。 同友会が中小企業振興 英語では

勉強する中で、狭い矢巾町の たものなのだと思います。 会運動に関わる中で培ってき 役に立ちました。これは同友 のか、同友会での学び合いが 中でどう関わって行けばいい ます。どうしたらいいか様々 成長させてもらってきまし 員と取り組む中で、ずいぶん たち自身が一番勉強になった た、これは同じことだと思い 方々と勉強を重ねる中で、 今、 だと思います。企業でも社 議員さんや矢巾町の職員の

と思うんです。「私たちがレー さん、議員さんは政策を決め 本計画というベースができて 的根拠ができていること、基 るときにものすごく役に立つ いることに、役場の職員の皆 振興基本条例という法

> 動の積み上げなのかなと思い さえ思います(笑)。これが運 ルを引いたのではないか」と

ださい。

廣田 たいと思っています。 す。ただ、まだ全員を巻き込 きた3年半だったと思いま 考えてほしいと本気で思いま れが自分で腹に落ちたとき、 とではありませんでした。そ ます。私自身、最初は自分ご を伝え続けてきたように思い り先に、「どうしていくか」 域を巻き込むときは、 関係なかったと思います。地 めた訳ではなく、これからも するか」の一点だけでやって したし、「地域のことをどう みんなにも自分のこととして 緒に学びながらやっていき 組織、団体はまったく

す。 化と振興条例は共通していま 理念、ビジョンと全く同 まさに経営指針の成文

センターになるために地域住民の拠り所となる

らの未来への思いをお話しく を振り返って、そしてこれか が大きくなります。これまで これから益々地域からの期待

悩むよ

いく。そして維持発展させ しい環境でも維持発展させ 社がなっていく。 じです。まず、いい会社に自 どんなに厳

て

ためには仲間が必要です。

女性社員が入社してくれた

す。 これは地域も同じだと思い 条例で言うと、 未来の子ど

少しづつ変わってきました。 げて積み上げる中で、会社が く環境づくりのビジョンも掲 ことを話しましたが、実は働

います。 例も全く同じことなのだと思 込んでいく、これは指針も条 現者としてすべて皆さんに開 でも良くなっていく。その体 はありません。一年一年少し 決してうまくいっている訳で 員長としてまだ3年ですが、 じだと思います。経営労働委 成文化と実践が必要なのと同 作りをするために経営指針の だと思うのです。 くりをやっていくのが私たち もたちのために未来の原因 いて、皆さんに見ていただく。 緒に矢巾町の人たちを巻き 強靱な会社

こかで見ているのでは」と思 ら電話が来るんですね。「ど ときに、決まって菊田さんか 思っても整理が付かずにいる ジでこんな風に描きたい」と 宮 自分では「こんなイメー

理するのを手伝ってくれまし したことを書いて、一緒に整 たらいいんじゃ どうしたいの」とか「こうし ら事務局に伺うと「宮さんは ホワイトボード一杯に私が話 よ」と言ってくれるので朝か そこで「土日だったらい ない」なんて

です。 たものです。 ださった意見をすべて集約し のや委員の皆さんが出してく ショップで積み上げてきたも 業育成・お役立ちセンター) この計画とビジョン(地域産 一枚の絵にしてくれたのが、 それを一つ一つ積み上げて まさに今までのワーク

合いたいと心から思っていま です。もっともっとかかわり 私は同友会の本当にファン

した。 委員の皆さんは全員が涙しま これを見たときに円卓会議の 自分がどの役割を担うか、名 円卓会議の今年度の最後に、 のビジョンですが、これは を入れて出したものです。 お 手元にあるのは、

化 主体になったときに大きく変 の名前が入って一人ひとり します。 会社は指針書に一人ひとり 皆さんの会社と同 が

> ひとり とりの実現したい未来がある だと思います。そして一人ひ の一枚に命が入ったの 条例そして計画に の名前が入ったとき 人

うほどでした。

ものに、 を意識 てい 方です。 それを言ったのは、一番責任 の中には「オール矢巾で」と 言葉になったと思います。 会議の委員の中でも、厳しいたときに、参加していた円卓 のはあなたですよ」と言われ 入って「それをつくっていく ました。それが今度は名前が 注文を言う立場だと思ってい 赤字で書いてあります。実は た、 行政がつくってきた 町民の誰かが文句や ままで役場 厳しく話していた がつくっ 図

るためにはどうしたらいい でした。これをもっと良くす 観光は数値化ができないほど R E S きるだろうか、と思ったとき に沢山の可能性を考えました。 このなかで具体的に何がで 実は勉強会を重ねていく中 これまで農業と観光の町 0・1%しかなかった。 このことをお役立ちセン もちろん他の産業もです つ てきたわけですが、 ASの売上高を見る

> 産学官金連携で実現していき 務の人たち、手続きのプロの 教育文化・法務の人たち、税 たち、農林水産業の人たち、 工学の人たち、食品加工の人 方々も多くおいでです。電気巾町にも結構知識をもった 生物・化学工学の人たち、 ン、電気・機械工学の人たち、 DX関連、広告・工業デザイ しいと思っています。AI・ たいと思っています 人たち、販路拡大の人たち、 もっとよくなる。これを ·専門委員の方々がいてほ!のイメージでは、12の職 と思います。 人たちが関わってくれた で関わっていた にだき 矢

ずは てい らい創造学校」です。これをが大切にしたいのは「地域み をつくっていきたい。 か。次世代につないでいくた 次世代にどうつないでいく ます。そして最後に、私たち す。工夫すればすぐ取り組め たときにワンストップでこん 矢巾町の皆さんによる矢 していこうというもので ハードではなくソフトで 直しをできる。これをま 矢巾町だからこそでき ための「地域の学び舎 民の方々が本当に困っ と思っ

スタートは人が生 み出す「ソフト中 心の」 拠り所 矢巾町 地域産業育成・お役立ちセンター素案 課長補佐 息を出し張什合い、 新たな仕事と雇用を地域に生み出す ☆矢巾町中小企業大賞 地域BCP・持続可能 (2023.6)性民の皆さんのための拠りどころ 相談窓口 地域住民お役立ち 中小企業 · 地域産業育成 経営者の育成・交流・育ち合いの場 地域の困りごと相談(ワンストップ企業紹介) 地域金融機関 矢巾町商工会 お年寄りの一人暮らし~困ったときの拠り所 経営者として必要な知識情報 新事業創造·地域課題解決 矢巾町商工会の強みを発揮 寒さ対策~あったかい家に改修したい 青年経営者·後継者育成 経営の基礎 (リテラシー) 教育 技術相談·連携相影 太陽光発電で自家消費(自宅のエネルギー自立 を実現したい) 矢巾町で創業・起業/ 移住継承、移住事業再構築 財務の基礎・経営計画策定 エネルギーシフト 経営革新·事業再構築 地域課題解決型事業創出 どうしたら自宅断熱改修の豊用を工面できるか 充実期(現職)経営者の学ぶ場 ・連携新事業創出 息子、娘の地元企業の試職先を紹介して! 付加価値創出 補助金の申請アドバイス ベテラン経営者・事業学継 M&A・事業引き継ぎ 補助金申請計画作成支援 産学官連携・全国・世界連携 矢巾町 中小企業振興 基本条例 社員が学び育つ場 矢巾町 産業技術短期大学 新入社員入社式・研修会/マナー研修 円卓会議 技術・技能研修/科学性・社会性・人間性 地域みらい創造学校 中堅社員,幹部社員研修 矢巾町の持続可能な未来を実現 中小企業と小中高校生と 小中学校・不来方高校・産業技術短期大学・岩手医科大学~次代の矢巾を担う人材 る未来への架け橋 地元中小企業インターンシップ・職場訪問 SDGs·地球環境教育 共に学び育ち合う・誰もが 地域の魅力研究・探究 経営者・先輩社員の字校講演 先生に誰もが生徒に 岩手県中小企業家同友会

矢巾町中小企業振興基本計画/地域産業育成・お役立ちセンター図

京都橘大学教授 岡田知弘

学ばせていただけるのだと思 スが大事であるということで 真剣にやってきたか。プロセ どれだけ議論を多くの皆様と できるというものではなく、 います。単に時間をかければ す。この中から沢山のことを 本当に凄いと思ったと思いま スカッションをお聴きして、 皆さんは今日のパネルディ



解され、よくまとまっていま タも自治体のデータもよく理 入っています。業種毎のデー すから定性的な調査結果が でのデータ分析から始まっ 現状分析が凄い。RESAS かなり議論を重ねていま 町の振興計画を見ると

わっていくということをデザ 員も含めて、責任をもって関 たちにも、各セクションの職 て、次世代の子どもたち若者 や商工会や役場が将来に向け という形で、地域の会員さん も含め、地域みらい創造学校 す。そしてエネルギーシフト 査がその背景にあるわけで う一枚物の資料には、岩手同 成・お役立ちセンター」とい インしています。 友会が行ってきた欧州視察調 それに加えて「地域産業育

に応え、同時に解決していこ ターとなっていて、地域課題 側は地域住民のお役立ちセン 地域産業育成政策、そして右 この図は左側は中小企業、

> すべて関わってきます。 ギー問題、そして教育問題も 源の保全や災害問題、エネル ん。地域全体に関わる国土資 です。でもそうではありませ 業政策に閉じ込めてしまうん か、農林担当だろうとか、産 政策は商工業担当だろうと 治体職員は、中小企業、産業 うという視点です。多くの自

が、現在の一つのトレンドで 展を統合的に考えていくの 中小企業を中心とした社会発 こういう視点、社会的課題を て考え、条例を据えていく。 するんだ」ということも含め 「次の地域の担い手をどう

進化していくとも言えます。 あるんです。こうして条例は をはじめとして、広がりつつ す。こういうところが矢巾町 重していくということなんで 興会議の決定を町や議会が尊 の皆さんが入っている産業振つまり中小企業者や経営者

越していってしまう。それで ていったら、勤務時間を飛び ださって、地域のことをどう す。同友会ファンになってく いう職員の方が一人はいま に取り組む町には、必ずこう 聴きしていましたが、積極的 していくかを真剣に議論をし した。今日は宮さんの話をお 更に公務員の話も出てきま

> 務員のなかでも一緒になって いがある。そういう仲間を公 も面白いし楽しいし、やりが つくっていく。

公務員は必ずいます。 があるかと思うんです。その ことや公共性を仕事の一部と 点では皆さんと一緒に動ける してやってみたいということ いと思った背景には、 少なくとも公務員になりた

> ば、必ずついてくる公務員はへの熱意ある姿を見せていれ役なんです。中小企業が地域皆さん中小企業の経営者が主 ているわけではありません。 町役場が地域経済をつくっ

地域の

いるはずです。宮さんのよう

も大きな戦略目標になるので たちにとっても地域にとって な方々を増やしていくのが私

はないかと思います。

まとめ

岡田知弘

れば本当に奇跡の取り組みで なんです。結果だけ活字で見 この矢巾町の取り組みも同じ ういう人たちが中小企業家同 をつくるべく進んでいく。こ 友会には実は揃っています。 の共同化、地域ネットワーク 域への愛情を持って地域

うするか」という共通の意識 いった背景には、「矢巾をど 融機関がうまくつながって 自治体、同友会、商工会、金 やってここまできたか。地方 たわけですが、それをどう マイナスからの出発とも言え 条例に全く関心がなかった。 最初は9・9%の人たちが

> 課題、少子化の問題もあればな問題も出てきます。社会的 字的な問題だけでなく、質的が関わって行っていった。数 くるんです。 つながっていることが見えて これを出し合いながら、 問題もあるかもしれません。 過疎化の問題もある。教育の です。それはデータなんです。 つないでいった要素があるん がありました。そしてそれ 様々な議論を100人以上 全部

したら、主体は何をなすべき かび上がってきます。「だと ることによって、絵として浮 なってワークショップを重ね同友会の事務局が中心に



更に5年ぐらいの期間をみた うな組織としての円卓会議。 であり、 るのが中小企業振興基本条例 ですね。その中心になってい か」というのが見えてくるん かつそれを生かすよ

観察してみてください。 だろうかということを、ぜひ か、それを誰が担っているの をし、実行しているのだろう てください。どんな政策立案 産業政策というのは実はこ 行政をよくウォッチしてみ

立案して実行していく人たちれまで、自治体の中に独自に していたんです。 商工会、商工会議所に丸投げ がいませんでした。ほとんど 中小企業基本法が改正され

> の勉強会をずっと続けてきた 制定運動をやり、全国の条例 は2005年からずっと条例 友会の皆さんです。同友会で よく実状を知っているのは同 くるわけがないんです。一番 れができる人たちがすぐ出て いう風になったのですが、そ 地方自治体の責務と

うことを続けてほしいと思い え合い、質を高めていくとい を開いて、お互いに刺激を与 えて共同でシンポジウムなど てできるだけ自治体の枠を越 す。だからこそ、積極的に自 色がみるみる変わってきま それで自治体職員の方々の顔 なんです」という話をします。 る。だから持続可能な地域の て産業政策につながってく が地域経済とつながり、すべ ど知りません。しかし「社会 担当して授業をしますが、殆 省の自治大学校で産業政策を ご存じありません。私は総務 つくってほしいんです。そし 治体の皆さんと関わる時間を ためには必ず振興条例が必要 でも自治体職員の皆さんは 税金の問題とかすべて

んと言っていくことが必要だ と掴んで、必要なことはきち も動きません。状況をきちん 同友会が動かなければどこ

要なのだと思います。 いく。施策でいいところがあ いところは制定に持ち込んで よくしていく。制定していな 通じて、自治体の政策をより と思います。そういうことを いうことをしていくことが必 もう一つ申し上げたい ばどんどん真似ていく。と

0)

現していく。それをするため

とで、施策も条例も進化して できることです。そうするこ 考えていた。これはどこでも の施策にどう反映させるかと 張り巡らせて、自分たちの町 やるということをされてきま の学習会を国の職員を招いて ました。あるいはRESAS めていろんな学びをされてい いきます。 した。常に学びのアンテナを 同友会の会員が欧州視察を含 は、学びの重要性です。 今回の矢巾町のことでは、

くるのではないかと思うんで る。こういう関係性ができて 力も、自立的な力もついてく そして社会的課題への対応

達が、自主的に勉強会をして いくんです。 いった。実業家と農家の青年 て産業革命の拠点になって 時養蚕業から製糸業に発展し 年前に上田市を中心にして当 注目しています。丁度100 最近信州の上田自由大学に

会を良くしていくと

州から広がって いうことが、この信 育という考え方です。自ら学 の時に大切にしたのが自己教 会を実施していくんです。 ちが自分たちでお金を出して 物学者たちが出向き、青年た 週間ぐらい、自主的な勉強 私の出身の京都帝国大学に

考え方です。 も対等であるという ていく。生徒も教師 体として議論しあっ がりにならない。全 要だ。つまり独りよ にも、社会教育が必

だと思います。学び していく。こういう 自由教育運動が発展 つでした。そこから です。これは大正デ につながっていくん 地域を改造すること くっていく。これが なり、考え方をつ 基盤になっていくの モクラシー運動の一 そこで正しい知識

たわけです。 では、 こういう こと 同友会の学びの運

> 域、地域で取り組んで行っ ていく。これを皆さん方の地 取り組みの中でより発展させ 様々な意見を聞く。そういう をよくしていく。そうして 経営だけではなく、 す。学びを通して自分たちの を継承しているのだと思 ただければと思います。 社会全体

んで、人間らしい暮らしを実 そ



学ばせて 岩手県中小企業家同友会 座長のまとめ 菊田哲 氏



条例制定運動」 実践運動」へ から

定運動」 でも同じ課題に直面している います。これは全国どの地域 話の一番大きいところだと思 てきたということが今日のお 決実践運動」に大きく変わっ ていく、まさに「地域課題解 持続可能な地域作りを実践し 政や地域の方々を巻き込んで まず から、 つ目は「条例作成制 中小企業が行

> くるということです。 くことで、必ず力が結集して げ、この指止まれで掲げてい るということです。理念を掲 友会ファンが必ず生まれてく の方の中からも、熱狂的な同 通の目的の中で、行政や市民 地域をよくしていくという共 のだと思います。 もう一つは共に学び合い、

活動そのものだと思います。 わりません。私たちの日常の 思います。やることは全く変 を愚直に続けていくことだと でも地域でも学び合う風土を とえ時間がかかっても、会社 ビス、大きなお世話です。た 丁寧に積み重ねていく。これ そして3つめはビックサー

私たち中小企業に やれることが必ずある

います。 をご紹介して終わりたいと思 いを込めて取り組んできたか て私たちがこれほどまでに思 最後になりますが、どうし

ました。当時市内の駅前アー 12年前に陸前高田市では2千 災です。2011年、今から 人もの方々が津波で命を失い 私たちの原点は東日本大震

> だ」と粋がって応えていまし と声が上がる。それに対し進 でもコピー機を売ってこい」 と「ちゃんと仕事しろ。一台 誘いにいっていました。する めになってしまう」と毎月お 地域がなくなる。商店街がだ 強しませんか。このままだと 経営者のところに「一緒に勉 持って60代、70代のベテラン 太郎さんは「これが俺の仕事 房具店の29歳の後継者がいま ケード街には、伊東進太郎さ した。同友会の例会の案内を んという、事務用品販売・文

あったところでした。 は大好きだったその商店街が 筈でした。彼が見つかったの 加し、8月に発表会を迎える 月から経営指針を創る会に参 ころでした。2011年の2 の消防団の法被を着て、皆さ 帰らぬ人となりました。 んを避難所に案内していると そんな彼が津波にのまれ、

ています。 の取り組みのスタートになっ たい。」そんな彼の思いがこ 持続できる地域を残していき 激に減少する中で、なんとか を変えていきたい。人口が急 「自分の会社を通して地 域

> 破する打開策としての運動と う我われの運動としてスター でした。地域のこれからを担 突破しようと取り組んだのが そんな中でなんとか閉塞感を なかった。不安は増すばかり。 がる瓦礫の中で何にも変わら して取り組んで来ました。 して地域の少子高齢現象を突 トしたのです。震災復興、そ エネルギーシフト(ヴェンデ) 気仙支部の7周年、201 そこから3年以上、積み上

地元 ンデ)です。 が、エネルギーシフト(ヴェ ださいました。それを具現化 る、と励まし言葉を残してく 企業にやれることが必ずあ 進む地域の中でも私たち中小 したくて取り組んできたの なことがあって、少子高齢が いました。たとえ震災のよう

きました。 の取り組みでした。「地域の にしようと思ったのが矢巾で んな思いを込めて取り組んで 未来を我われがつくる。」そ そしてその形をなんとか形

ぜひ思いきって 飛び込んで

お伝えしたいと思います。 ちの小さな火種から、今日 になれば必ず動く。ぜひ私た と出会えるはずです。その気 い。必ずや宮さんのような方 切って飛び込んでみてくださ 躊躇していた方も、ぜひ思 それぞれの地域で、ちょっと き学んでいく。今日ご参加 ない。その姿に私たちも気づ く伝えることで、それをまだ 臭い取り組みを地域に熱っぽ とを私たちは学んできました。 慮が背景にあるんだというこ 代でお金にすることができな りの小さな芽は、私たちの時 と聞きました。生まれたば ドイツの黒い森から生まれ 心に響くものがあるかもしれ 小さい子どもたちが聞いて、 、。でもこれは次世代への配 私たちのようなこうした泥 持続可能性という言葉は、

においでになって話して下さ

石義博さんが入院される直前 6年に中同協の前の会長の赤



ドイツの若者の登 アビトゥア シリーズ 最終回 竜門 からの するの 治者の登竜門を身内が経 は初めてです。

育を受けたので、このドイツ 格 校の卒業資格=大学の入学資 親は両方とも日本で基礎教 長女が今、 の終盤です。 アビトゥ ア (高

> 受験します。 験を2科目、

> > 各自が選択し

7

くらい

です。

とき、

Hathe Parantebera じめ、 験だけで決まるのではありま ケジュールです。 と点数は、 量も半端じゃないので、 る方も採点する方も大変です。 |科目4時間。 ただし、 という間隔を開けたス 最後の2年間のすべて この筆記・ アビトゥアの合否

筆記試験を3科目、 口頭 試 験

す。

頭

•

0

授

数学を、 技もプラスされる)、 口頭試験は6月末から7月は した。4月の後半に筆記試験 イツ語) 娘は、 音楽の実技試験は2月で と歴史を選択しまし 口頭試験は国語 筆記試験は音楽 生物、 (実 分の ステムです。 て悪くても、

た。

口頭試 受かればいいということで、 か または職 けではなく、 娘はそれらを目指しているわ もしくは競争倍率の高い学部 ることが条件になります。 なりますが、人気のある、 合格すると大学の入学資格 |学部とか心理学部、 決めていないので、 では、いい点数を取って 人職業養成を行う 大学に進むか、 基本、 法学

す。

深めて

ドイツ学びの旅

受け

読む量も書く 筆記試験は

池田憲昭氏

プロフィール 1972年長崎県生まれ 岩手大学人文社会科学 部(ドイツ文化等攻)卒業 ボプライブルク大学森 環境学デープローム課 程(修士相当)卒業 点に、ドイツ環境視察セミ ナーのオーガナイザー、 異文化マネージメントのトレーナー、企業エクトの通 リーディーリストとして 活躍されています。2011 年9月Arch Joint Vision 社を設立 現代表。

ができる、というフェアなシ 価が良ければカバーすること 不得意な問題が出たりし 総合点数に占める最 業の評価と合わせられ 調子が悪かったり、 筆記試験の割合は4割 普段の授業で評 よって、 試 験の 後 自 0) ま せん。 とか半年、 若者が、 口 Ó

そんなに神経質になっ

間、 施

7

Ŋ

ま

とうございました。 お付き合いいただき、 は終了になります。 インターンシップをやった 取得すれば、 プをする予定です。 ライブルクの自然教育の ることもできますが、 で環境実習のインターンシッ たあとは、 今回でドイツからのコラム グラムです。 試験が終わり、 世界旅行をしたりします。 環境や社会福祉の 企業が提供する、 進学する前に、 語学留学したり、 娘は1年 すぐに大学に入 アビトゥアを 7月に卒業 国が支援 多くの 実習プ 若者向 あ 年

楽しみにしています。 ライベートでつながりをより 手とは、これからも仕事、 は岩手でお会いできることを 私が大学時代を過ごした岩 みなさんと、 いきたいと思っていま ドイツまた これまで りが

e-mail ikeda@arch-joint-vision.com ●池田憲昭さんへのご連絡・ご質問はメールでどうぞ。

視察セミナ

木の建築 **SLOW** 森林業 BIO 食 都市農業 自然医療 文化 地域創生 企業経営 グリーンインフラ

www.arch-joint-vision.com



本紙掲載 ムページを

ご活用下さい。www.iwate.doyu.jp

事業への出欠返信は、同封のファックス返信用紙または e.duyu をご利用下さい.

|本紙掲載の例会や諸事業には、所属支部に関係なくどこにでも参加できます。ご連絡下さい。

■例会や役員会などのカレンダーと事業案内を随時更新しています。INA的に関係なくとこにでも参加できます。ご連絡下さい。 ■同友会ホー

発行 2023年6月1日発行 広報委員会
「出手県中小企業家同友会

Mail: info@iwate.doyu.jp カガヤ肴町ビル3F